

ABSTRAK

Tingginya persaingan yang terjadi antara para pelaku industri makanan dan minuman di Indonesia menuntut setiap perusahaan untuk dapat bersaing secara sehat sehingga diminta mempersiapkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dalam menghadapi persaingan dengan para kompetitor. Oleh sebab itu, perusahaan harus meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang ada, karena sumber daya manusia memiliki peranan yang cukup besar dalam mencapai tujuan perusahaan. Kemampuan sumber daya manusia yang berkualitas dapat meningkatkan kinerja dari suatu perusahaan, sehingga dengan adanya peningkatan kinerja dapat membantu suatu perusahaan mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya.

Penelitian terhadap motivasi kerja karyawan ini dilakukan untuk melihat variabel mana yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan dan melihat variabel mana yang paling signifikan mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Dengan merujuk pada penelitian terdahulu, maka didapatkan 40 pertanyaan yang digunakan untuk mengetahui kondisi yang dirasakan karyawan. Untuk mengetahui variabel yang signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dilakukan dengan regresi linier berganda berdasarkan pertanyaan kondisi yang dirasakan oleh karyawan saat ini.

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa variabel penilaian kinerja dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dengan melihat nilai koefisien regresi variabel penilaian kinerja (X_1) sebesar 0.537 terhadap variabel motivasi kerja (Y), sedangkan variabel kompensasi (X_2) memiliki pengaruh dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.223 terhadap variabel motivasi kerja (Y). Manfaat yang didapatkan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui variabel yang signifikan mempengaruhi kinerja karyawan.



Kata Kunci : Sumber daya manusia, motivasi kerja, regresi linear berganda.

ABSTRACT

High competition that occurs between the food and beverage industry in Indonesia requires every company to be able to compete fairly so asked to prepare human resources with competence in the face of competition with its competitors. Therefore, companies must improve the quality of human resources that exist, because human resources have a significant role in achieving the company's goals. The ability of qualified human resources that can improve the performance of a company, so that with the increased performance can help a company achieve predetermined objectives.

Research on employee motivation is done to see which variable influencing employee motivation and see which are the most significant variables influencing employee motivation. With reference to previous studies, then obtained 40 questions used to determine the condition of perceived employee. To determine the variables that significantly affect the performance of employees is done by multiple linear regression based on the questions the condition is perceived by current employees.

Based on the research that has been made known that variable performance appraisal and compensation have a significant impact on employee motivation to see the regression coefficient variable performance assessment (X_1) of 0,537 on work motivation variable (Y), while the variable compensation (X_2) have influence with regression coefficient of 0,223 to work motivation variable (Y). the benefits gained from this research is to determine the variables that significantly affect employee performance.

Keywords: Human resources, motivation, multiple linear regression

